**退職金規程（ポイント制）**

（目的）

第１条　この規程は、就業規則（以下、「規則」という。）第４９条に基づいて、社員の退職金の支給に関する事項を定めたものである。

（適用範囲）

第２条　この規程は、規則第３条の社員に適用し、嘱託およびパートタイマーその他臨時に雇用する者には適用しない。

（受給者）

第３条　退職金の支給を受ける者は、本人または遺族とする。

２．前項の遺族は労働基準法施行規則第４２条ないし第４５条の遺族補償の順位にしたがって支給する。

（支給範囲）

第４条　退職金は勤続満３年以上の社員が退職したときに支給する。

（退職金の計算）

第５条　退職金は、次の算式により計算する。

退職金＝トータルポイント×退職事由係数×ポイント単価

（トータルポイント）

第６条　トータルポイントは、社員の在籍期間中の各年度の基本給のグレードに応じ、別表１に定めるポイントをそれぞれ累積加算して得られたポイントの累積ポイントとする。

２．在籍期間に１年未満の月数がある場合は、別表１より得られたポイントに、在籍月数に対応するポイント（１２分の在籍月数）を加算する。

（退職事由係数）

第７条　退職事由係数は、退職事由により次のとおりとする。

（１）定年に達した者および死亡による退職　　　　　　　　　　　　　　　　１．００

（２）労働災害による療養中または治癒後本人より退職の申出のあった場合　　１．００

（３）規則第１９条第６号および第７号による解雇　　　　　　　　　　　　　１．００

（４）規則第○条第○項により休職した者が、休職期間を満了しても復職できない場合に退職したとき 　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　１．００

（５）規則第条○第○号から第○号による解雇ならびに自己都合退職のときは、別表２のとおりとする。

（ポイント単価）

第８条　ポイントの単価は別表３のとおりとする。

（役員就任の場合）

第９条　社員が会社の役員に就任した場合は、第７条第１号により退職金を支給する。ただし、兼務役員の場合を除く。

（退職金の不支給）

第１０条　社員の退職が規則第○条に定める懲戒解雇に該当する場合には、退職金を支給しないことがある。

（特別退職金の加算）

第１１条　在職中特に功績の顕著であった者については、退職金を増額支給することがある。

（退職金の支払）

第１２条　退職金は、社員が退職した日から２ヶ月以内にその全額を支給する。ただし、会社の営業の業績、資金繰りの事情等により、その支給を延期しまたは分割して支給することがある。

２．前項にかかわらず、その在職中の期間において懲戒解雇に相当する事由が発見された場合には、その事実の調査が完了するまで退職金の支払を留保することがある。

（退職金支給取消および返還）

第１３条　退職後、その在職中の期間において懲戒解雇に相当する事由が発見された場合には、会社はその者の退職金の支給を取り消し、支給済の退職金の返還を請求することがある。この場合、その者は速やかに会社に対して返還しなければならない。

（譲渡、担保の制限）

第１４条　退職金を受ける権利は、会社の承認なく譲渡しまたは担保に供してはならない。

附　　則

（規程の改廃）

本規程は、会社の経営業績および給与体系の変更ならびに関係諸法規の改正または社会事情の変化などにより見直しが必要となった場合には、社員代表と協議のうえ、改廃することがある。

（施行日）

本規程は、○○○○年○○月○○日より施行する。

別表 １ 　基本給グレード別ポイント

|  |  |
| --- | --- |
| 基本給 　　 　　　　　　　　 ２００,０００円未満 | １０ポイント |
| 基本給 　２００,０００円以上 　３００,０００円未満 | １２ポイント |
| 基本給 　３００,０００円以上　 ４００,０００円未満 | １８ポイント |
| 基本給　 ４００,０００円以上　 ５００,０００円未満 | ２４ポイント |
| 基本給　 ５００,０００円以上 　６００,０００円未満 | ３０ポイント |
| 基本給　 ６００,０００円以上　 ７００,０００円未満 | ３６ポイント |
| 基本給　 ７００,０００円以上　 ８００,０００円未満 | ４２ポイント |
| 基本給　 ８００,０００円以上 　 ９００,０００円未満 | ４８ポイント |
| 基本給　 ９００,０００円以上 １,０００,０００円未満 | ５４ポイント |
| 基本給１,０００,０００円以上 | ６０ポイント |

別表 ２　自己都合退職支給係数

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 勤続年数 | 支給係数 | 勤続年数 | 支給係数 |
| １年～２年 | ０ | ２３年 | １ |
| ３年 | ０.６０ | ２４年 | １ |
| ４年 | ０.６２ | ２５年 | １ |
| ５年 | ０.６４ | ２６年 | １ |
| ６年 | ０.６６ | ２７年 | １ |
| ７年 | ０.６８ | ２８年 | １ |
| ８年 | ０.７０ | ２９年 | １ |
| ９年 | ０.７２ | ３０年 | １ |
| １０年 | ０.７４ | ３１年 | １ |
| １１年 | ０.７６ | ３２年 | １ |
| １２年 | ０.７８ | ３３年 | １ |
| １３年 | ０.８０ | ３４年 | １ |
| １４年 | ０.８２ | ３５年 | １ |
| １５年 | ０.８４ | ３６年 | １ |
| １６年 | ０.８６ | ３７年 | １ |
| １７年 | ０.８８ | ３８年 | １ |
| １８年 | ０.９０ | ３９年 | １ |
| １９年 | ０.９２ | ４０年 | １ |
| ２０年 | ０.９４ | ４１年 | １ |
| ２１年 | ０.９６ | ４２年 | １ |
| ２２年 | ０.９８ |  |  |

別表 ３ ポイント単価

ポイント単価　１０,０００円